



charge d'en déterminer les fondements et les règlements? C'est le pouvoir d'être partie et juge dont l'intégrité est la clé et le contrôle du bénéfice la serrure. Vous reconnaissez la dialectique?

Pas besoin de financer les conseils d'amis d'une firme internationale d'experts; la preuve est simple à confirmer. Vous prenez conscience de l'historique politique médiatisé de l'arrondissement et d'une plainte expertisée d'employés ayant témoigné de l'existence d'un climat toxique dans ce milieu de travail. Ensuite, vous accédez au registre de postes de la ville pour étudier tous les mouvements de personnels des dernières années, particulièrement au département des ressources humaines. Vous portez votre attention sur la grande mobilité du personnel, son faible taux de rétention, les cas de maladies et d'invalidités et le choix des candidats. Et voilà c'est fait, il n'y aura plus aucun doute. L'instabilité qui perdure et le patronage s'observera immédiatement.

Il est possible de le nier ou de jouer la vierge offensée mais seulement si vous êtes de ceux dont l'orgueil continue à vouloir bénéficier de ce jeu politique de la manipulation et de la lourdeur administrative de nos sociétés; ce qui protège l'intérêt d'un agenda tordu de vivre en « vile », probablement dans un rayon de 15 minutes à pied.

Et il ne faut surtout pas hésiter à vérifier l'objectif personnel et pécuniaire de celui qui prétend faire un simple rappel des discussions de chaumières de tous les peuples sur la façon de prendre des actions individuelles et collectives concrètes pour enrayer la corruption responsable de la misère de certains pour le maintien des privilèges des autres, transformant nos milieux de travail en coquilles vides de sens et de créativité humaine, rendant petit à petit les gens malades et désabusés en raison d'un problème évident de « leadership » et d'autonomie. Les paroles devront suivre les actes et la transparence être son champ de bataille.

Cordialement.

Eric Blackburn

L'Homme qui n'était rien